

## Magatartási és etikai kódex

A Breakthroughs International (BTI) hisz abban, hogy a tanulás és fejlődés leginkább egy mentálisan, érzelmileg és fizikailag is biztonságos környezetben végezhető a legjobban. BTI magatartási és etikai kódexe kijelöli a résztvevők és tagok számára azt az elvárást, hogy ezt a fent említett biztonságos környezetet mindenkor biztosítsák. Ez mindenkire vonatkozik, aki a BTI bármilyen tevékenységében részt vesz, mint alkalmazott, vezető, önkéntes, vagy tagszervezet tagja / dolgozója és azok számára is, akik bármely érvényes BTI licence-el rendelkeznek.

<b>Etikai vezérelvek</b>	<b>Elvárásoknak megfelelő viselkedés, tevékenység</b>
<b>Azonosulás az etikai elvekkel</b>  Tedd magadévá ezeket az elveket!	Értsd, hogy minden BTI program és aktivitás/ esemény mindenki számára nyitott és egyenlő esélyt biztosít.  Bármilyen diszkrimináció (faji, szexuális hovatartozás, származás, politikai nézet, végzettség, egészségi állapot, mentális és fizikai gátoltság) szigorúan tilos.
<b>Méltóság és tisztelet</b>  Kezelj mindenkit tisztelettel és méltósággal!	Mindenkivel egyforma kedves hangnemben kommunikálj, figyelmesen hallgass, erősítsd meg a mondanivalód, légy udvarias, tarts kb. 60 cm távolságot, kivéve, ha ennél közelebbiben állapotdatok meg.
<b>Önmagunkért vállalt felelősség</b>  Ragaszkodj az önmagunkért vállalt felelősség modellhez!	Vállalj felelősséget az ötleteidért és tetteidért, kérj bocsánatot, ha megbántottál valakit és ösztönözz másokat, hogy vállaljanak felelősséget saját céljaikért és fejlődésükért.  Tartózkodj attól, hogy elveszed másoktól a felelősséget és lehetőséget a fejlődéstől azzal, hogy megoldod helyettük a kihívásaikat és problémáikat.
<b>Mások tisztelete</b>  Tartsd nagy tiszteletben mások mentális, fizikai és érzelmi tapasztalatait és semmiképp se árts!	Ismerd fel minden egyéni test határait, és változtass az eljáráson, folyamaton, feladatokon annak érdekében, hogy ne okozz fájdalmat és sérülést – az utasítás lehet szóbeli, képi vagy más hang általi. Engedd meg minden tanuló számára, hogy saját maga teremtsen meg a mentális és fizikai komfortot.  Tartózkodj attól, hogy valakit kényszerítsen egy diszkomfortot okozó mozgásra vagy folyamatra, vagy hogy részt vegyen egy olyan dologban, amiben nem érzi jól magát.

<p><b>Edukációs modell</b></p> <p>Kövesd az edukációs modellt!</p>	<p>Helyezd a folyamatot előtérbe az eredmény helyett. Engedd, hogy egyén veleszületett intelligenciája vezesse a folyamatot tudva, hogy az egyén rendszere rendelkezik azokkal az elemekkel, melyek szükségesek a vágyott változások eléréséhez, használj igény felmérő kérdéseket ennek támogatására, figyelj és alkalmazd a válaszokat kiemelve azok „ajándékait”. A megjelenő kihívásokra és az esteleges képességihiányokra tekints úgy, mint egyedi lehetőségekre, a tanításra és az egyén felhatalmazására.</p> <p>Tudd, hogy az izomtesztelés információt nyújt a döntéshozatalhoz, de nem helyettesíti a gondolkodást és érzékelést.</p> <p>Tartózkodj a címkézéstől, lekezeléstől, diagnosztizálástól, megerősítéstől, saját ítéleted kifejezésétől azzal kapcsolatban mi történik a tanulóban. (pl. fekete energiától megtisztítása)</p>
<p><b>Szakmai határok</b></p> <p>Tartsd a szakmai határaidat!</p>	<p>Mindig kérj engedélyt, ha megérintesz valakit, és ügyelj a titoktartásra: minden érzékeny információ titokban tartására.</p> <p>Ne veszélyeztesd a bizalmat azzal, hogy engedély nélkül vagy nem megfelelően érintesz meg valakit, ne fedj fel információt a másik fél írásos engedélye nélkül (kivételt képez a zaklatás, erőszak, öngyilkossági krízis/ veszély, vagy olyan eset mely jogi eljárást von maga után)</p>
<p><b>Fejlődés lehorgonyozása</b></p>	<p>Ösztönözd a tanulókat és klienseket arra, hogy vegyék észre saját fejlődésüket, változásukat. Tereld a figyelmet a változásra, ha észreveszed és ismerd el, hogy ez a kliens/tanuló saját munkájának eredménye és ösztönözd arra, hogy ő is ismerje el és ünnepelje meg mindet.</p>
<p><b>Kommunikációs csatornák</b></p> <p>Használd a megfelelő kommunikációs csatornákat!</p>	<p>Írj az <a href="mailto:info@breakthroughsinternational.org">info@breakthroughsinternational.org</a> címre, hogy megismerd a legjobb kommunikációs csatornákat vagy nézz bele a 'Issues &amp; Contact Information' ('Problémák és Kapcsolati Információ') dokumentumba, melyet megtalálsz a Google Classroomban.</p>
<p><b>Jogszabályi megfelelés</b></p> <p>Végezd a munkát az irányadó jogszabályoknak megfelelően.</p>	<p>Minden állami, regionális, helyi jogszabály felülírja BTI rendelkezéseit.</p>
<p><b>BTI szabályzata</b></p> <p>Végezd a munkád a BTI szabályzatai szerint!</p>	<p>Ismerd a BTI szabályait, olvasd el őket és alkalmazd a rád vonatkozókat.</p> <p>A teljes BTI szabályzat lista megtalálható a Google Classroomban vagy kérd emailben</p>

	segítségét: <a href="mailto:info@breakthroughsinternational.org">info@breakthroughsinternational.org</a>
<b>Vagyon</b>  Védd a BTI vagyonát	Kezeld a BTI vagyonát óvatossággal és tisztelettel beleértve a védjegyet, szerzői jogokat, szellemi jogokat és más vagyont (materiális, immateriális és digitális)
<b>Felelős, etikus üzleti kapcsolatok</b>  Légy etikus és felelős az üzleti kapcsolataidban	Teremts világos feltételeket és foglald írásba, vezess pontos pénzügyi nyilvántartást, mindkét fél számára előnyös megállapodásokat köss, tedd nyilvánossá a működési szabályokat, pontosan tartsd meg a BTI programokat és tartózkodj attól, hogy arra használod a pozíciódat, hogy nem megfelelő nyomást vagy hatást gyakorolj.

### **Hatály – alkalmazás, megfelelés.**

Fenntartjuk a jogot arra, hogy lépéseket tegyünk azokkal szemben, akik nem tartják magukat a BTI Magatartási és Etikai kódexében foglaltakhoz bármely helyzetben, mely BTI programokhoz vagy tagokhoz kapcsolódik. Ezen eljárások az Alkalmazási eljárás ( Compliance Policy) vagy az Igazgatótanács (Board of Directors) irányítása alatt folynak és magukba foglalhatnak megbeszéléseket annak érdekében, hogy támogatást nyújtsanak, közös megoldási javaslatot dolgozzanak ki, vagy fegyelmi eljárás induljon.

BTI Code of Ethic and Conducts - November 2021.